



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قزوین
دانشکده بهداشت

پایان نامه جهت اخذ درجه کارشناسی ارشد رشته مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

عنوان:

ارزیابی توزیع نیروی انسانی پزشک استان کرمانشاه با استفاده از منحنی لورنز و ضریب جینی؛

۱۳۸۸-۱۳۹۲

استاد راهنما:

دکتر سعید آصفزاده

استاد مشاور:

دکتر بهزاد کرمی متین

نگارش:

شهابالدین محمودی

سال ۱۳۹۴

چکیده

زمینه: یکی از مهمترین اولویت های همه کشورهای جهان، دسترسی عادلانه و مطابق نیاز به خدمات سلامت است. توزیع برابر و عادلانه منابع بخش سلامت یک چالش همیشگی سیاستگذاران سلامت است.

هدف: هدف این مطالعه ارزیابی توزیع نیروی انسانی پزشک استان کرمانشاه با استفاده از منحنی لورنز و ضریب جینی در دوره زمانی ۱۳۸۸-۱۳۹۲ می باشد.

روش: این پژوهش، یک مطالعه توصیفی تحلیلی گذشته نگر است. جامعه مورد مطالعه پزشکان عمومی، پزشکان متخصص و دندانپزشکان شاغل در مراکز دانشگاهی و غیر دانشگاهی استان کرمانشاه در دوره زمانی ۱۳۸۸-۱۳۹۲ می باشد. داده های مورد نیاز به صورت سرشماری با مراجعه به معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه و سازمان نظام پزشکی جمع آوری و در فرم اطلاعاتی ثبت گردید. داده ها با استفاده از نرم افزار استاتا نسخه ۱۲ و DASP پردازش و تحلیل آن با استفاده از منحنی لورنز و ضریب جینی انجام گرفته است.

یافته ها: مقدار ضریب جینی برای پزشک عمومی شهری، پزشک عمومی روستایی، پزشک عمومی (شهری و روستایی)، پزشک متخصص، دندانپزشک (عمومی و متخصص) در سال ۱۳۸۸ به ترتیب برابر با ۰،۱۸، ۰،۱۱۵۲، ۰،۱۲۴۴، ۰،۳۷۴۷، ۰،۲۲۳۲ و در سال ۱۳۹۲ به ترتیب برابر با ۰،۱۰۷۶، ۰،۱۸۱۸، ۰،۰۹۳۳، ۰،۴۴۴۶، ۰،۲۵۵۳ بدست آمد. همچنین نتایج نشان داد که تعداد پزشک عمومی شهری، پزشک عمومی (شهری و روستایی)، پزشک متخصص و دندانپزشک در سال ۱۳۹۲ در مقایسه با سال ۱۳۸۸ به ترتیب در حدود ۱۱۳،۶۸٪، ۶۸،۲۷٪، ۶۲،۷۴٪ و ۲۴،۰۱٪ افزایش ولی نابرابری برای پزشک متخصص و دندانپزشک افزایش داشته است.

نتیجه گیری: این مطالعه نشان داد که در مقایسه وضعیت نابرابری پزشک عمومی شهری و روستایی در دوره زمانی پنج ساله، مقدار نابرابری در توزیع پزشک عمومی شهری نسبت به پزشک عمومی روستایی کمتر می باشد. همچنین نشان داد که صرفا افزایش کمیت نیروی انسانی منجر به بهبود برابری در توزیع این منابع نخواهد شد به طوری که با وجود افزایش در تعداد پزشک متخصص و دندانپزشک، نابرابری در توزیع آنها نسبت به سایر منابع انسانی بیشتر است و بنابر این بایستی توزیع این منابع انسانی و سیاستهای متناسب با توزیع دوباره این منابع انسانی مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی: نابرابری، ضریب جینی، منحنی لورنز، پزشک